



SAARTHI · सारथी

करियर मार्गदर्शन पोर्टल · Career Guidance Portal

"सही मार्गदर्शन, उज्ज्वल भविष्य।"

करियर शीट · CAREER SHEET

SSC CAPF SI — Sub-Inspector in Delhi Police and the Central Armed Police Forces

यह कर्मचारी चयन आयोग की वह परीक्षा है जिससे स्नातक उत्तीर्ण अभ्यर्थी दिल्ली पुलिस तथा केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बलों में उप निरीक्षक के पद पर जाता है — अर्थात् सीधे अधिकारी श्रेणी में। उप निरीक्षक वह पद है जहाँ से वर्दी वाली सेवा...



इस करियर की पूरी जानकारी — स्कैन करें

वेतन, परीक्षा, कॉलेज, प्रवेश के रास्ते और आगे के कदम — सब पोर्टल पर।

career.gsssjethantri.in/#/career/ssc-capf-si

राजकीय उच्च माध्यमिक विद्यालय, जेठन्तरी

Govt. Sr. Sec. School, Jethantri · ब्लॉक समदड़ी · बालोतरा (Block Samdari · Balotra)

www.gsssjethantri.in · career.gsssjethantri.in



सुशील कुमार शर्मा

प्रधानाचार्य, रा.उ.मा.वि. जेठन्तरी · मास्टर ट्रेनर
Principal, GSSS Jethantri · Master Trainer



श्री चेनाराम चौधरी

प्रधानाचार्य, डाइट बाड़मेर
Principal, DIET Barmer



श्रीमती संघमित्रा

वरिष्ठ व्याख्याता, डाइट बाड़मेर (सहयोग)
Sr. Lecturer, DIET Barmer (Support)



भरत चौधरी

अभिकल्पना व विकास · व्याख्याता (इतिहास)
Designed & developed · Lecturer (History)

विशेष धन्यवाद · SPECIAL THANKS



सुरेन्द्र सिंह राठौड़

व्याख्याता (इतिहास) · रा.उ.मा.वि. कानाना



सुरेश कुमार सैन

व्याख्याता (भूगोल) · रा.उ.मा.वि. रामसीन मूंगड़ा



वनिता कुमारी

व्याख्याता (इतिहास) · रा.उ.मा.वि. रामसीन मूंगड़ा



कमलेश चौधरी

व्याख्याता (राजनीति विज्ञान) · रा.उ.मा.वि. टापरा

करियर मार्गदर्शन कार्यशाला, डाइट बाड़मेर (14-17 जुलाई 2026) में विकसित व लोकार्पित
Developed & unveiled at the Career Guidance Workshop, DIET Barmer (14-17 July 2026)

यह एक स्वतंत्र परियोजना है, जो सरकार की आधिकारिक करियर-मार्गदर्शन सामग्री पर आधारित है। · An independent project based on the Government's official career-guidance content.

1 यह करियर क्या है

यह कर्मचारी चयन आयोग की वह परीक्षा है जिससे स्नातक उत्तीर्ण अभ्यर्थी दिल्ली पुलिस तथा केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बलों में उप निरीक्षक के पद पर जाता है — अर्थात् सीधे अधिकारी श्रेणी में। उप निरीक्षक वह पद है जहाँ से वर्दी वाली सेवा में नेतृत्व आरंभ होता है: दल का नेतृत्व करना, अभियान एवं ड्यूटी का संचालन, दिल्ली पुलिस में अन्वेषण एवं प्राथमिकी से जुड़े काम, तथा अधीनस्थ कर्मियों का पर्यवेक्षण इसी स्तर से आरंभ होते हैं। इस परीक्षा को इस पोर्टल के जी.डी. कांस्टेबल पृष्ठ के साथ पढ़ना उपयोगी है, क्योंकि बल वही हैं पर द्वारा अलग है: कांस्टेबल का रास्ता कक्षा 10 पर खुलता है और सिपाही के पद पर ले जाता है, जबकि यह रास्ता स्नातक पर खुलता है और अधिकारी के पद पर। जो विद्यार्थी कक्षा 10 या 12 में यह सोच रहा है कि इन बलों में जाना है, उसके लिए यह जान लेना निर्णायक है कि आगे पढ़ाई जारी रखने से कौन-सा द्वार उपलब्ध होता है।

2 एक नज़र में

न्यूनतम योग्यता	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष — सभी पदों के लिए यही योग्यता है
भर्ती संस्था	कर्मचारी चयन आयोग (एस.एस.सी.), भारत सरकार — दिल्ली पुलिस तथा केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल
आयु-सीमा	20 से 25 वर्ष — ध्यान दें कि न्यूनतम आयु 20 है, 18 नहीं, जो इस पोर्टल की अन्य सभी केंद्रीय परीक्षाओं से भिन्न है
आरंभिक वेतन	केंद्रीय पे मैट्रिक्स लेवल 6 — मूल वेतन ₹35,400, साथ में वर्दी एवं बल से जुड़े भत्ते
माँग	चयन दो लिखित प्रश्न-पत्रों, शारीरिक परीक्षणों एवं चिकित्सा परीक्षण से — सभी चरण अनिवार्य

3 क्या-क्या चाहिए

रुचियाँ

- वर्दी की सेवा एवं नेतृत्व की भूमिका में रुचि
- क्रानून, व्यवस्था एवं अन्वेषण से जुड़ा काम
- शारीरिक रूप से सक्रिय एवं अनुशासित जीवन

क्षमताएँ

- शारीरिक क्षमता एवं सहनशक्ति — चयन में शारीरिक परीक्षण अनिवार्य चरण हैं
- दबाव में संयम, विशेषकर भीड़ एवं आपात स्थिति में
- नेतृत्व एवं निर्णय-क्षमता, क्योंकि यह पद दल का नेतृत्व करता है

ज़रूरी कौशल

- नियमित दौड़ एवं शारीरिक अभ्यास
- सामान्य बुद्धि, तर्कशक्ति, गणित एवं अंग्रेज़ी — दोनों प्रश्न-पत्रों का आधार
- सामान्य ज्ञान एवं समसामयिक जागरूकता
- दल-प्रबंधन एवं अधीनस्थ कर्मियों का पर्यवेक्षण
- अन्वेषण एवं अभिलेख की प्रारंभिक समझ — प्रशिक्षण में सिखाई जाती है
- जनता से व्यवहार एवं संप्रेषण

4 कैसे पहुँचें

- 1 कक्षा 12 किसी भी संकाय से उत्तीर्ण करें, फिर किसी भी विषय में स्नातक करें। योग्यता केवल स्नातक होना है और विषय की कोई शर्त नहीं — कला, वाणिज्य एवं विज्ञान तीनों से यह राह समान रूप से खुली है।
- 2 आयु की गणना सबसे पहले करें, क्योंकि यह इस परीक्षा की सबसे विशिष्ट शर्त है। सीमा 20 से 25 वर्ष है। न्यूनतम 20 होना उल्लेखनीय है — इस पोर्टल की शेष सभी केंद्रीय परीक्षाएँ 18 से आरंभ होती हैं। और अधिकतम 25 होने का अर्थ यह है कि तीन वर्ष का स्नातक 21 वर्ष की आयु के आसपास पूरा होने के बाद लगभग चार वर्ष ही हाथ में रहते हैं। स्नातक के बाद दो वर्ष निर्णय लेने में बिता देना इस खिड़की का आधा भाग बिता देना है।
- 3 शारीरिक तैयारी स्नातक के दौरान ही आरंभ कर दें, बाद में नहीं। चयन में लिखित प्रश्न-पत्रों के बाद शारीरिक सहनशक्ति एवं मानक परीक्षण होते हैं और वे अनिवार्य चरण हैं। उनके मानक लिंग, श्रेणी एवं क्षेत्र के अनुसार भिन्न होते हैं, इसलिए इस पृष्ठ पर ऊँचाई, सीने की माप अथवा दौड़ का कोई आँकड़ा जानबूझकर नहीं दिया गया — उन्हें उसी चक्र की विज्ञप्ति से ही पढ़ें, किसी सारांश से नहीं।
- 4 चिकित्सा मानकों को भी पहले देख लें, क्योंकि दृष्टि एवं सामान्य स्वास्थ्य की शर्तें विस्तृत होती हैं और उनमें से कुछ ऐसी हैं जिनका पहले से पता होना उपयोगी है।
- 5 जो अभ्यर्थी स्नातक के अंतिम वर्ष में हैं वे भी आवेदन कर सकते हैं, किंतु उन्हें निर्धारित तिथि तक योग्यता अर्जित कर लेनी होगी।
- 6 आयोग की वेबसाइट पर विज्ञप्ति आने पर ऑनलाइन आवेदन करें।

प्रमुख परीक्षाएँ

- आयु-सीमा इस परीक्षा की सबसे विशिष्ट बात है और उसे दो कारणों से ध्यान से देखना चाहिए। पहला, न्यूनतम आयु 20 वर्ष है जबकि इस पोर्टल की शेष केंद्रीय परीक्षाएँ 18 से आरंभ होती हैं — अर्थात् 18 या 19 वर्ष का स्नातक, यदि उसने जल्दी पढ़ाई पूरी की हो, तब भी प्रतीक्षा करेगा। दूसरा, अधिकतम 25 वर्ष है, जो सी.जी.एल. के 27 एवं जे.एच.टी. के 30 से कम है। परिणाम यह है कि यह खिड़की देर से खुलती है और जल्दी बंद होती है, और उसका उपयोगी भाग स्नातक पूरा होने के तुरंत बाद के वर्ष हैं। आरक्षित वर्गों के लिए ऊपरी आयु में छूट के प्रावधान विज्ञप्ति में दिए जाते हैं।
- योग्यता की शर्त सरल है और उसमें कोई अपवाद नहीं — सभी पदों के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष। इस पोर्टल की कई अन्य परीक्षाओं से तुलना करें: सी.जी.एल. में योग्यता पद-वार बदलती है, सी.एच.एस.एल. में कुछ पद गणित सहित विज्ञान माँगते हैं, जे.ई. में डिप्लोमा पर अनुभव की शर्त है। यहाँ ऐसा कुछ नहीं है, और यह इस परीक्षा को समझने में आसान बनाता है।
- एक सावधानी: पे मैट्रिक्स के स्तर की संख्या राज्य एवं केंद्र में एक जैसी नहीं होती। केंद्र के मैट्रिक्स का लेवल 6 ₹35,400 है, जबकि राजस्थान के मैट्रिक्स की संख्याएँ भिन्न मूल्य रखती हैं। तुलना रुपये के आँकड़े से करें, स्तर की संख्या से नहीं।
- इस परीक्षा को जी.डी. कांस्टेबल के साथ रखकर देखना सबसे उपयोगी है, क्योंकि बल वही हैं और द्वार अलग। कांस्टेबल (जी.डी.) कक्षा 10 पर, 18 से 23 वर्ष की आयु में, सिपाही के पद पर ले जाता है। उप निरीक्षक स्नातक पर, 20 से 25 वर्ष की आयु में, अधिकारी के पद पर। दोनों खिड़कियाँ मुश्किल से ओवरलैप करती हैं, और वेतन-स्तर में अंतर बड़ा है — कांस्टेबल लेवल 3 पर एवं उप निरीक्षक लेवल 6 पर। इसका व्यावहारिक अर्थ कक्षा 10 के विद्यार्थी के लिए यह है: यदि इन बलों में जाना है और पढ़ाई जारी रखने की स्थिति है, तो स्नातक तक पढ़ना केवल शिक्षा का प्रश्न नहीं, प्रवेश के स्तर का प्रश्न है।
- चयन कई चरणों का है और हर चरण अगले का द्वार है: दो लिखित प्रश्न-पत्र, शारीरिक सहनशक्ति एवं मानक परीक्षण, तथा चिकित्सा परीक्षण। पहला प्रश्न-पत्र सामान्य बुद्धि एवं तर्कशक्ति, सामान्य ज्ञान, मात्रात्मक अभियोग्यता एवं अंग्रेज़ी बोध का होता है; दूसरा अंग्रेज़ी भाषा एवं बोध पर केंद्रित होता है और उसका अंक-भार बड़ा है — यह वह हिस्सा है जिस पर हिंदी माध्यम के अभ्यर्थियों को सबसे अधिक काम करना पड़ता है, और उसे स्नातक के दिनों से आरंभ करना ही व्यावहारिक है।

5 कहाँ से पढ़ें**सरकारी संस्थान**

- University of Rajasthan and the state universities — a graduation in any subject qualifies — जयपुर, जोधपुर, उदयपुर, अजमेर एवं कोटा (<https://uniraj.ac.in/>)
- Government colleges across Rajasthan — B.A., B.Com. and B.Sc. at very low fees — लगभग हर ज़िले में (<https://hte.rajasthan.gov.in/>)
- District sports grounds and stadiums — for the running and physical practice the selection actually tests — राजस्थान के ज़िला मुख्यालयों पर (<https://sports.rajasthan.gov.in>)

ऑनलाइन

- कर्मचारी चयन आयोग — विज्ञप्ति, शारीरिक मानक एवं चिकित्सा मानक — ऊँचाई, सीना एवं दौड़ के मानक यहीं से पढ़ें (<https://ssc.gov.in/>)
- एस.एस.सी. — पिछले वर्षों के प्रश्न-पत्र (निःशुल्क) — दोनों लिखित प्रश्न-पत्रों की सबसे भरोसेमंद सामग्री (<https://ssc.gov.in/for-candidates/previous-year-question-paper>)
- गृह मंत्रालय, भारत सरकार — केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल एवं दिल्ली पुलिस इसी के अधीन — भारत सरकार (<https://www.mha.gov.in/>)
- आर.एस.एस.बी. — पिछले प्रश्न-पत्र, उत्तर कुंजी व पाठ्यक्रम (निःशुल्क) — राजस्थान कर्मचारी चयन बोर्ड की आधिकारिक साइट — तैयारी के लिए सबसे भरोसेमंद निःशुल्क सामग्री (https://rsmssb.rajasthan.gov.in/show_archived?menuName=Xj4lCb9vGxpQnfls%2FxlZ2g%3D%3D)
- विभागीय सेवा नियम (कार्मिक विभाग) — पद की योग्यता व आयु मूल दस्तावेज़ में पढ़ें — कार्मिक विभाग हर संवर्ग के सेवा नियम प्रकाशित करता है। किसी भी कोचिंग सामग्री से पहले यही पढ़ें — योग्यता, आयु और भर्ती की विधि यहीं तय होती है। (<https://dop.rajasthan.gov.in/>)
- स्वयं (SWAYAM) — भारत सरकार के निःशुल्क ऑनलाइन कोर्स — निःशुल्क (<https://swayam.gov.in/>)
- राष्ट्रीय डिजिटल पुस्तकालय (NDLI) — निःशुल्क पुस्तकें व अध्ययन सामग्री (<https://ndli.iitkgp.ac.in/>)
- एन.सी.ई.आर.टी. — निःशुल्क पाठ्यपुस्तकें — सामान्य ज्ञान, गणित व विज्ञान की नींव (<https://ncert.nic.in/>)

फ्रीस

शैक्षणिक लागत एक साधारण स्नातक की है और राजस्थान के राजकीय महाविद्यालयों में वह बहुत कम है — बी.ए., बी.कॉम. अथवा बी.एससी. लगभग हर ज़िले में उपलब्ध है और विषय की कोई शर्त न होने से कोई महंगा पाठ्यक्रम आवश्यक नहीं। तैयारी के लिए भी आयोग स्वयं पाठ्यक्रम, परीक्षा-योजना एवं पिछले वर्षों के प्रश्न-पत्र निःशुल्क प्रकाशित करता है। जिस चीज़ पर वास्तव में निवेश करना है वह पैसा नहीं, दो प्रकार का अनुशासन है — प्रतिदिन की दौड़ एवं शारीरिक अभ्यास, जो किसी भी मैदान पर निःशुल्क होता है और जिस पर बहुत-से अभ्यर्थियों का चयन अटकता है; तथा अंग्रेज़ी का नियमित अभ्यास, क्योंकि दूसरे प्रश्न-पत्र का अंक-भार बड़ा है। दोनों समय माँगते हैं, शुल्क नहीं। एक व्यावहारिक बात आयु-सीमा से जुड़ी है: चूँकि खिड़की 20 से 25 की है, तैयारी स्नातक के दौरान ही आरंभ करना सबसे बड़ी बचत है — पैसे की नहीं, प्रयासों की। राजस्थान के अनुसूचित जाति, जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, अति पिछड़ा वर्ग, ई.डब्ल्यू.एस. एवं अल्पसंख्यक वर्ग के विद्यार्थियों के लिए मुख्यमंत्री अनुप्रति कोचिंग योजना में एस.एस.सी. एवं कांस्टेबल की परीक्षाएँ सम्मिलित हैं। एक चेतावनी: भर्ती दिलाने का दावा करने वाले किसी बिचौलिये को पैसा न दें — चयन केवल आयोग की परीक्षा एवं उसके बाद के परीक्षणों से होता है।

छात्रवृत्तियाँ

- Mukhyamantri Anuprati Coaching Yojana (free coaching, apply via SSO) (<https://sso.rajasthan.gov.in/signin>)
- Rajasthan Social Justice and Empowerment Dept scholarships (<https://sje.rajasthan.gov.in/>)
- National Scholarship Portal (NSP) (<https://scholarships.gov.in/>)
- Buddy4Study scholarship search (<https://www.buddy4study.com>)

6 काम कैसा होता है

कहाँ काम

दिल्ली पुलिस के थाने एवं इकाइयाँ, तथा केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बलों की तैनातियाँ — सीमाएँ, औद्योगिक एवं परमाणु प्रतिष्ठान, हवाई अड्डे, तथा आंतरिक सुरक्षा के क्षेत्र। तैनाती देश में कहीं भी हो सकती है।

कार्य-संस्कृति

उप निरीक्षक का पद वह बिंदु है जहाँ वर्दी वाली सेवा में ज़िम्मेदारी व्यक्तिगत हो जाती है। आप दल का नेतृत्व करते हैं, और जो निर्णय मौके पर लिया जाता है उसका उत्तरदायित्व आपका होता है। दिल्ली पुलिस एवं केंद्रीय बलों का वातावरण एक-दूसरे से भिन्न है और यह भेद जान लेना चाहिए: दिल्ली पुलिस में काम अन्वेषण, क़ानून-व्यवस्था एवं जनता से निरंतर सीधे संपर्क का है, जिसमें न्यायालय एवं अभिलेख से जुड़ी ज़िम्मेदारियाँ भी आती हैं; केंद्रीय बलों में काम अधिक संगठित एवं तैनाती-आधारित होता है, जहाँ इकाई के साथ रहना एवं दूर के क्षेत्रों में जाना सामान्य है। दोनों में समय अनिश्चित रहता है, अवकाश आपात स्थिति में रद्द हो सकता है, और परिवार से दूरी सेवा का स्थायी भाग है। दबाव वास्तविक है और उसे कम करके नहीं आँकना चाहिए — विशेषकर वहाँ जहाँ जनता, राजनीति एवं समय-सीमा तीनों एक साथ दबाव डालते हैं। इसके बदले में जो मिलता है वह भी वास्तविक है: स्नातक की साधारण डिग्री पर अधिकारी श्रेणी में प्रवेश, आवास एवं चिकित्सा सुविधाएँ, वर्दी का सम्मान, तथा निरीक्षक एवं उससे ऊपर तक पदोन्नति का स्पष्ट मार्ग।

कौन नौकरी देता है

- दिल्ली पुलिस
- सीमा सुरक्षा बल (बी.एस.एफ.) एवं भारत-तिब्बत सीमा पुलिस (आई.टी.बी.पी.)
- केंद्रीय रिज़र्व पुलिस बल (सी.आर.पी.एफ.) एवं केंद्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (सी.आई.एस.एफ.)
- सशस्त्र सीमा बल (एस.एस.बी.)

माँग (2026)

केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल एवं दिल्ली पुलिस बड़े संगठन हैं और उप निरीक्षक स्तर पर भर्ती नियमित रूप से होती है, इसलिए यह परीक्षा प्रायः हर वर्ष आती है। तीन बातें ईमानदारी से जान लेनी चाहिए। पहली, प्रतिस्पर्धा तीव्र है, क्योंकि योग्यता केवल स्नातक होना है और यह अधिकारी श्रेणी का प्रवेश है — दोनों मिलकर आवेदकों की संख्या बहुत बड़ी कर देते हैं। दूसरी, चयन केवल लिखित परीक्षा से नहीं होता; शारीरिक एवं चिकित्सा चरण वास्तविक छँटनी करते हैं और बहुत-से अभ्यर्थी वहीं रुकते हैं, इसलिए तैयारी दोनों प्रकार की एक साथ चलनी चाहिए। तीसरी, आयु की खिड़की पाँच वर्ष की है और देर से खुलती है, इसलिए प्रयासों की संख्या स्वाभाविक रूप से सीमित रहती है। इसके विरुद्ध यह सुविधा है कि वही लिखित एवं शारीरिक तैयारी राज्य पुलिस के उप निरीक्षक, राजस्थान पुलिस, तथा अन्य वर्दी वाली भर्तियों में भी काम आती है, जिनकी आयु-सीमा प्रायः अधिक उदार होती है — इसलिए एक ही तैयारी से कई द्वार खुले रहते हैं। एक बात स्पष्ट रहे — ऊपर दी गई "माँग" पदों की संख्या बताती है, आपके चयन की संभावना नहीं। चयन खुली प्रतियोगिता से होता है और आवेदन करने वालों की संख्या पदों से कई गुना अधिक रहती है, इसलिए अधिकांश अभ्यर्थी किसी एक भर्ती में चयनित नहीं हो पाते। यह इस करियर के विरुद्ध तर्क नहीं है — बस इसे अपनी एकमात्र योजना न बनाएँ। तैयारी के साथ-साथ पढ़ाई जारी रखें या कोई कौशल सीखें, ताकि परिणाम चाहे जो हो, वर्ष व्यर्थ न जाए।

7 आगे बढ़ने का रास्ता

- 1 उप निरीक्षक — प्रवेश-पद, केंद्रीय पे मैट्रिक्स लेवल 6 (मूल ₹35,400); वर्दी वाली सेवा में अधिकारी श्रेणी का आरंभ
- 2 निरीक्षक — बल अथवा पुलिस के भीतर सेवा एवं पदोन्नति द्वारा
- 3 सहायक कमांडेंट श्रेणी एवं उससे ऊपर — पदोन्नति द्वारा; इस स्तर पर सीधी भर्ती संघ लोक सेवा आयोग की अलग परीक्षा से भी होती है
- 4 उप कमांडेंट एवं कमांडेंट — बल के वरिष्ठ अधिकारी स्तर

कमाई

शुरुआत	केंद्रीय पे मैट्रिक्स लेवल 6 — मूल वेतन ₹35,400
मध्य स्तर	₹55,000 - ₹75,000 (भत्तों सहित, कुछ वर्षों की सेवा के बाद)
वरिष्ठ स्तर	₹90,000 से अधिक (भत्तों सहित, निरीक्षक एवं उससे ऊपर)

आरंभिक आँकड़ा केंद्रीय पे मैट्रिक्स के लेवल 6 का पहला खाना है, जो आयोग की अपनी वेतन-सूची से लिया गया है। यह मूल वेतन है; महँगाई भत्ता, मकान किराया भत्ता तथा बल एवं तैनाती से जुड़े विशेष भत्ते इस पर अलग से जुड़ते हैं, और दुर्गम क्षेत्रों की तैनाती पर ये उल्लेखनीय रूप से अधिक होते हैं — इसलिए हाथ में आने वाली राशि मूल वेतन से काफी ऊपर रहती है। इसके अतिरिक्त आवास एवं चिकित्सा सुविधाएँ बल के नियमों के अनुसार मिलती हैं। तुलना के लिए एक बात उपयोगी है: इसी पोर्टल के जी.डी. कांस्टेबल पृष्ठ पर प्रवेश-स्तर लेवल 3 (₹21,700) है, अर्थात् स्नातक होने से प्रवेश का वेतन-स्तर तीन स्तर ऊपर जाता है। एक सावधानी: पे मैट्रिक्स के स्तर की संख्या राज्य एवं केंद्र में एक जैसी नहीं होती; तुलना रुपये से करें, स्तर की संख्या से नहीं। मध्य एवं वरिष्ठ स्तर के आँकड़े अनुमानित हैं और किसी आधिकारिक वेतन-पत्रक से पुष्ट नहीं; उन्हें दिशा समझें, वचन नहीं। शुरुआती वेतन का आँकड़ा मूल वेतन है, ताकि इसे दूसरे करियर के साथ सीधे तुलना किया जा सके। इस पर महँगाई भत्ता (1 जनवरी 2026 से मूल वेतन का 60%) एवं मकान किराया भत्ता अलग से जुड़ते हैं, इसलिए हाथ में आने वाली राशि इससे काफी अधिक होती है। मध्य-स्तर व वरिष्ठ स्तर के आँकड़े भत्तों सहित अनुमानित मासिक आय हैं, मूल वेतन नहीं। ध्यान दें — राजस्थान में सीधी भर्ती से लगे कर्मचारी पहले 2 वर्ष परिवीक्षाधीन प्रशिक्षणार्थी रहते हैं और इस अवधि में वेतनमान नहीं, बल्कि एक नियत पारिश्रमिक मिलता है; इन दो वर्षों में महँगाई भत्ता व मकान किराया भत्ता देय नहीं होते (राजस्थान सेवा नियम, नियम 7(30क))। पूरा वेतनमान परिवीक्षा पूरी होने के बाद लागू होता है। ऊपर दिए गए आँकड़े राजस्थान के सातवें वेतन मैट्रिक्स पर आधारित हैं, जो 17 अगस्त 2026 तक लागू है। आठवें केंद्रीय वेतन आयोग के गठन की शर्तें 28 अक्टूबर 2025 को स्वीकृत हुई थीं और आयोग को गठन से 18 माह के भीतर सिफ़ारिशें देनी हैं। राज्य सरकारें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफ़ारिशें आमतौर पर कुछ संशोधनों के साथ, और कुछ देर से, लागू करती हैं — इसलिए राजस्थान का वेतनमान भी आगे संशोधित होगा, यद्यपि कब और कितना, यह अभी तय नहीं है।

8 अच्छी बातें · चुनौतियाँ

अच्छी बातें

- साधारण स्नातक डिग्री पर वर्दी वाली सेवा में सीधे अधिकारी श्रेणी का प्रवेश
- योग्यता सरल एवं अपवाद-रहित — विषय की कोई शर्त नहीं
- प्रवेश-वेतन जी.डी. कांस्टेबल से तीन स्तर ऊपर, तथा आवास एवं चिकित्सा सुविधाएँ
- वही तैयारी राज्य पुलिस की उप निरीक्षक भर्तियों में भी चलती है

चुनौतियाँ

- आयु-सीमा 20 से 25 — देर से खुलने वाली एवं जल्दी बंद होने वाली खिड़की
- चयन शारीरिक एवं चिकित्सा चरणों पर टिकता है, केवल लिखित परीक्षा पर नहीं
- दूसरे प्रश्न-पत्र में अंग्रेज़ी का अंक-भार बड़ा है
- अनिश्चित समय, आपात स्थिति में अवकाश रद्द, एवं परिवार से दूरी

9 स्रोत व आगे पढ़ें

1. कर्मचारी चयन आयोग — आधिकारिक वेबसाइट — <https://ssc.gov.in/>
2. एस.एस.सी. — परीक्षा योजना — <https://ssc.gov.in/for-candidates/scheme-of-examination>
3. एस.एस.सी. — पिछले वर्षों के प्रश्न-पत्र — <https://ssc.gov.in/for-candidates/previous-year-question-paper>
4. गृह मंत्रालय, भारत सरकार — केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल — <https://www.mha.gov.in/>
5. राजस्थान कर्मचारी चयन बोर्ड (आधिकारिक) — <https://rssb.rajasthan.gov.in/>
6. कार्मिक विभाग, राजस्थान — सेवा नियम — <https://dop.rajasthan.gov.in/>
7. आठवाँ केंद्रीय वेतन आयोग — मंत्रिमंडल की स्वीकृति (पी.आई.बी., 28 अक्टूबर 2025) — <https://www.pib.gov.in/PressReleasePage.aspx?PRID=2183289>



और 770+ करियर — पूरा पोर्टल

रुचि व योग्यता परीक्षण, सरकारी नौकरियों, कौशल पाठ्यक्रम, बायोडाटा बनाने की सुविधा — सब मुफ्त, बिना लॉगिन, इंटरनेट के बिना भी।

career.gsssjethantri.in